ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» предоставляет государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время при обращении в любое из районных агентств занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Агентство занятости).

С целью согласования варианта работы и получения направления для участия во временном трудоустройстве, несовершеннолетний гражданин может обратиться с заявлением об организации временного трудоустройства ([ссылка на форму заявления \(приложение 1\)](#)) в Агентство занятости. ([ссылка на адреса Агентств занятости \(приложение 2\)](#))

Перечень необходимых документов для получения государственной услуги в Агентстве занятости

(выдача направления для участия во временном трудоустройстве):

- гражданин Российской Федерации - паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- иностранный гражданин – паспорт иностранного гражданина или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина; лицо без гражданства – документ, удостоверяющий личность;
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора (предъявляются работодателю)

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (при заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется работодателем);
- документы воинского учета – для лиц, подлежащих призыву на военную службу, в возрасте от 16 до 18 лет (приписное удостоверение).

В отдельных случаях может предусматриваться **необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов** (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

- направление для участия во временном трудоустройстве, выданное Агентством занятости;
- медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение) формы № 086/у, определяющая профессиональную пригодность;
- свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) при наличии;
- справка из образовательного учреждения с указанным режимом обучения (для работающих в свободное от учебы время);

➤ согласие одного из родителей (опекуна) *(ссылка на форму согласия, приложение 3)*, и письменное разрешение органов опеки и попечительства (для лиц, не достигших 15 лет).

➤ Для перечисления работодателем заработной платы, а также для перечисления материальной поддержки, назначаемой службой занятости населения, необходимо предоставить реквизиты банковской карты Сбербанка РФ, открытой на имя несовершеннолетнего гражданина. Реквизиты карты выдаются в момент открытия счета и предоставляются в Агентство занятости, выдавшего направление на трудоустройство, а также работодателю, с которым заключен трудовой договор.

С целью получения Согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора, законному представителю несовершеннолетнего (родитель, опекун или др.) вместе с несовершеннолетним гражданином, необходимо обратиться в отдел опеки и попечительства администрации муниципального образования муниципального округа по месту жительства несовершеннолетнего.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет

Несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет, не относящиеся к категории учащихся, могут обратиться в Агентство занятости с заявлением о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы (*ссылка на заявление (приложение 4)*) и с заявлением о предоставлении государственной услуги по организацией оплачиваемых общественных работ (*ссылка на заявление (приложение 5)*).

Граждане в возрасте от 16 до 18 лет может быть предложена подходящая работа, а также оплачиваемые общественные работы.

Перечень необходимых документов для получения государственных услуг (выдача направления для трудоустройства, выдача направления для участия в оплачиваемых общественных работах):

- гражданин Российской Федерации - паспорт гражданина Российской Федерации, или документ, его заменяющий;
- иностранный гражданин – паспорт иностранного гражданина или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина; лицо без гражданства – документ, удостоверяющий личность;
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора (предъявляются работодателю)

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (при заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется работодателем);
- документы воинского учета – для лиц, подлежащих призыву на военную службу, в возрасте от 16 до 18 лет (приписное удостоверение);
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях может предусматриваться **необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов** (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

- направление для трудоустройства или направление для участия в оплачиваемых общественных работах, выданное Агентством занятости;
- медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение) формы № 086/у, определяющая профессиональную пригодность;
- свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) при наличии.

Для сведения: Граждане, достигшие 16-летнего возраста, могут быть признаны безработными в соответствии с действующим законодательством и обратиться за предоставлением всего спектра государственных услуг в области содействия занятости.

**Временное трудоустройство
безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее
профессиональное образование и ищущих работу впервые**

С целью получения государственной услуги по временному трудоустройству, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, признанные в установленном порядке безработными, могут обратиться с заявлением об организации временного трудоустройства ([ссылка на форму заявления \(приложение 1\)](#))

**Перечень необходимых документов для получения государственной услуги
в Агентстве занятости
(выдача направления для участия во временном трудоустройстве):**

- гражданин Российской Федерации - паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- иностранный гражданин – паспорт иностранного гражданина или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина; лицо без гражданства – документ, удостоверяющий личность;
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

**Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора
(предъявляются работодателю)**

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (при заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется работодателем);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях может предусматриваться **необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов** (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

- направление для участия во временном трудоустройстве, выданное Агентством занятости;
- свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) при наличии.

Гражданам обеспечивается возможность выбора способа подачи заявления для получения государственных услуг: при личном обращении в Агентства занятости или структурное подразделение Многофункционального центра; почтовой связью; с использованием средств факсимильной связи; в электронной форме, в том числе с использованием портала «Государственные и муниципальные услуги (функции) в Санкт-Петербурге».

Перечень документов, порядок предоставления государственных услуг размещен на официальном сайте Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» - **r21.spb.ru**.

Телефоны для справок по вопросам временного трудоустройства:

телефон «Горячей линии»: 320-06-52

телефоны Агентств занятости (*ссылка на приложение 2*).